

Відмова надати працівнику відпустку під час воєнного стану: коли правомірна.

Сезон відпусток 2022 відрізнятиметься від інших обмеженнями, запровадженими через воєнний стан. Декому з працівників роботодавець має право відмовити у наданні відпочинку. За яких умов? Спеціального виду відпустки на час воєнного стану законодавство не передбачає. Але Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX (далі — Закон № 2136) змінив можливості для працівників та роботодавців.

Зокрема, відповідно до частини 2 статті 12 Закону № 2136 у період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

Джерело: Управління Держпраці у Полтавській області