На одному диханні 

Відбувся семінар для профспілкового активу, який організував обком профспілки працівників культури.
Такі заходи можна організовувати по-різному. Класичний варіант – виступаючі за трибуною і слухачі. Чи сприймаються такі академічні традиційні заходи? Не завжди.
Голова обкому профспілки працівників 
культури Зоя Кадук давно відійшла від усталеної форми проведення семінарів і стала справжнім майстром креативних, напрочуд цікавих та з високим рівнем користі навчань. Цього разу семінар теж проходив у формі дискусії, з елементами ділових та рольових ігор. Присутні активно працювали у командах, а це теж великий плюс. Профактивісти вчаться формулювати колективну думку, шліфувати свої знання та презентувати і відстоювати свою точку зору.
Обговорювалися актуальні профспілкові питання: мотивації профспілкового членства, формування лідерських якостей, іміджу лідера, процедури укладання колективного договору, програвалися різні ситуації: наприклад, дії голови профкому при прийомі на роботу працівників, аргументи при агітації не членів профспілки до вступу у профспілку, приклади співпраці із керівником, дієвість колективного договору та ін. 

Команди гідно вправлялися у тонкощах профспілкового життя, доповнюючи одне одного і переймаючи досвід інших профлідерів. Слід зазначити, що не було жодного пасивного учасника семінару – дух командної роботи не дає можливості розслабитися чи непомітно відсидітися. Зоя Кадук, як умілий модератор, вчасно 
доповнювала теоретичні знання присутніх, спонукала робити із почутого та побаченого висновки.
Прикметно, що крім профспілкових лідерів, у незвичному семінарі взяли участь і директори деяких музичних шкіл, навіть начальник районного відділу освіти. Це тому, що дехто з них був у свій час головою профкому й «доріс» до керівної посади, та головне, що у них залишився профспілковий дух і ця робота їм близька та зрозуміла. Чимало

керівників обираються членами президії обкому 

профспілки. Виділялися із загальної аудиторії молоді голови профспілкових комітетів – креативні, завзяті, натхненні. Для них ця громадська посада не у покарання, як дехто її сприймає, а шанс реалізувати себе на цьому олімпі та виправдати довіру спілчан. Вони залюбки пірнули у вир профспілкового життя, а цей семінар дав можливість їм швидше адаптуватися і упевнено почуватися у цій ролі. 

За відгуками, кожен почерпнув для себе багато нового і повчального та переконався, що без навчання, без роботи над собою профспілковий лідер не складеться. А семінар дає таку можливість: учитися спілкуватися, переконувати і виборювати для спілчан законні пільги та гарантії. Така інтерактивна форма навчання спонукала багатьох присутніх поділитися досвідом роботи, презентувати свої первинки і, безперечно, викликала бажання працювати ще краще й результативніше. Вони вірять у майбутнє профспілки і прагнуть знайти себе у цьому майбутньому. Велика вдячність організаторам семінару за надану можливість повчитися, звірити свої знання і свій курс з іншими рецептами досвіду і стати на голову вище у своїй діяльності. 

Як мудрий учитель Зоя Кадук учасно відзначала старання «учнів», нагороджуючи за креативність думок та проявлену ініціативу як команди, так і окремих осіб смайликами та подяками.
Марія Іванова