

Завдання профспілок – не допустити зловживань



Як відомо, 15 березня ц. р. було прийнято Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного часу». Про особливості трудових відносин у період воєнного часу йшла мова у радіопрограмі «Радіодень» на суспільному радіо Кропивницький. В обговоренні взяли участь голова ФПО Максим Баланенко та начальник відділу з питань експертизи праці управління Держпраці в області Олена Хіміч.

Максим Баланенко наголосив, що цим законом вводиться багато обмежень – спрощення самої процедури трудових відносин. Ці обмеження, які є в цьому законі, вичерпні, в інших випадках діє КЗпП. Профспілки, в першу чергу турбує те, що можуть бути зловживання з боку роботодавців. Це стосується і тривалості робочого часу, і порядку звільнення працівників. І такі сигнали вже є.

Голова ФПО зазначив, що рішення щодо конкретних обмежень має бути об'єктивно вмотивованим забезпеченню цілей введення воєнного стану. Не можна, наприклад, сказати бібліотекарю сільської бібліотеки, що вона повинна працювати не 5, а 6 робочих днів з відповідною оплатою праці. Все має бути вмотивованим.

Всі зміни, які відбуваються на підприємствах, установах і організаціях, незалежно від форм власності, повинні погоджуватися з профспілковою організацією. І тоді приймається рішення. Якщо немає профорганізації – з представником трудового колективу.

У радіопрограмі йшла мова також про те, що законом введено мораторій на перевірки. Тобто єдиним органом, який може контролювати трудове законодавство – є профспілки. Громадський контроль, який регламентується відповідними законодавчими актами, профспілки здійснювали і раніше і це право ніхто не забирав. Тому вони продовжують здійснювати перевірки щодо дотримання трудового законодавства відповідно до нових реалій.

Максим Баланенко підкреслив, що цей закон покликаний врегулювати деякі аспекти трудових відносин і жодним чином не надає роботодавцям захмелілих прав, якими вони можуть огульно користуватися без співпраці з трудовим колективом і профспілковою організацією. Якщо працівники вбачають у ставленні керівника порушення закону, вони можуть звертатися до ФПО або його членських організацій.